

씨앤씨인터내셔널 윤리강령(CODE OF ETHICS)

-“유지의성(有志意成)” 뜻이 있으면 반드시 성취한다“

(주)씨앤씨인터내셔널의 창업주이자 현 대표이사이신 배은철 대표이사께서 항상 강조해서 하시는 말씀입니다. “유지의성(有志意成)”의 정신으로 우리는 지속 가능한 발전과 자본주의 시장경제질서를 유지하기 위하여 임직원이 지켜야 할 행동 지침 및 태도에 대한 윤리강령을 수립하였습니다.

본 윤리강령을 모든 임직원의 행동과 가치판단의 기준으로 삼음으로써 신뢰받는 건전한 기업문화 정립 및 회사의 이해관계자들에 대한 사회적 책임을 다하도록 하겠습니다.

-“윤리강령이란” 윤리강령은 기업의 투명성을 제고하고 기업시민으로서 사회,윤리적인 소명을 다하기 위하여 모든 임직원들이 지켜야 할 실천규범으로, 경영자 및 리더를 포함하여 모든 임직원들이 업무와 관련한 의사결정의 옳고 그름을 판단하는 원칙과 스스로 준수해야 할 윤리적 행동의 기준을 제시하고 있습니다. (주)씨앤씨인터내셔널의 윤리강령은 경영이념과 핵심가치 및 경영원칙을 근간으로 하고 있으며 임직원들이 업무를 수행함에 스스로 판단하기 어려운 일에 대해 합리적이고 현명한 판단을 내릴 수 있게 하는 행동지침을 제시해 주고자 합니다.

- (주)씨앤씨인터내셔널 윤리강령

(1) 고객에 대한 자세

(2) 임직원에 대한 자세

(3) 협력회사에 대한 자세

(4) 주주 및 투자자에 대한 자세

(5) 사회에 대한 책임 자세



(1) 고객에 대한 자세

고객에 대한 자세는 씨앤씨인터내셔널의 현재와 미래의 성장의 밑거름이 되는 가치입니다. 모든 임직원은 고객의 관점에서 고객에게 감동을 주기 위해 끊임없이 노력하고 개발하여야 하며, 고객에 대한 약속은 반드시 지킨다는 마음가짐이 기본적으로 되어 있어야 합니다

1) 고객 만족

-고객이 회사의 이익과 성장의 원천임을 명심하고 최상의 제품을 공급하도록 해야 한다.

-고객에게 제품 및 서비스 등에 관한 정확한 정보를 제공하고 과대선전이나 광고를 하지 않는다

-품질의 안정성과 투명성을 바탕으로 고객으로부터 신뢰와 존중을 받을 수 있도록 끊임없이 노력한다.

2) 고객의 이익 보호

- 고객의 개인정보를 회사 재산과 동일하게 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않으며, 소비자 보호에 관한 법률을 존중하고 준수한다.

- 고객정보의 취급자 및 업무처리자는 개인정보 보호지침 및 관련법규를 준수해야 하며, 고객의 개인정보가 유출하거나 다른 용도 등으로 사용하지 않는다.

(2) 임직원에 대한 자세

씨앤씨인터내셔널은 모든 임직원을 소중하게 생각하며, 회사 구성원은 상호간에 인권을 존중하고 나아가 기본적으로 지켜야 할 윤리적 행동에 대한 책임감을 가져야 합니다.

1) 공정한 대우

-회사는 임직원에 대하여 성별, 학력, 종교, 출신지역, 신체장애여부, 결혼상태 등으로 인한 어떠한 차별대우를 하지 않고 능력과 자질에 따라 공평한 기회를 부여하여, 정당하게 보상한다.

-회사는 임직원의 다양한 교육기회를 제공하고, 인재와 리더를 육성하며 성과에 대해 공정하게 평가하고 보상한다.

-업무상 임직원의 개인정보 등을 취급하는 부서 및 담당자는 타인 또는 다른 임직원에게 공개해서는 안된다.

2) 안전하고 건강한 근무환경 조성

-회사는 임직원에게 안전과 건강을 위한 제도를 마련하고 이와 관련된 관련 법규 등을 준수합니다.

-회사는 안전,환경,보건과 관련하여 임직원들에게 정기적인 교육 및 훈련을 실시한다.

-모든 임직원은 언어적,신체적 폭력, 괴롭힘, 협박 등의 위협이 없는 직장에서 일할 권리가 있다. 다른 사람의 인격을 훼손하는 모든 행위는 정당화 될 수 없으며, 이는 이메일, 메시지, SNS등의 전자 커뮤니케이션 수단 모두와, 시각적/언어적/물리적 행위 및 업무공간 외 장소에서의 행위도 모두 포함된다.

3) 양성평등과 성희롱 금지

- 임직원의 채용, 업무수행, 교육, 승진 등에 있어서 남녀간의 성별을 이유로 차별하지 않는 등 양성평등적 사고를 기반으로 동등하게 대우한다.

- 직장 내 동료, 고객사, 협력업체 등의 임직원 등 다른 사람들에게 불쾌감이나 혐오감을 주는 성희롱 행위를 해서는 안되며, 성희롱 행위로 피해를 입거나 이를 목격한 경우, 인사관련 부서에 신고해야 하며, 회사에서는 피해자의 보호를 최우선으로 해야 한다.

4) 자산 및 지식재산권 보호

- 회사의 금전이나 자산이 유용, 횡령, 분실, 도난 등이 발생되지 않도록 철저히 관리하여야 하며, 개인의 이익을 위해 불법행위는 절대 용납할 수 없다.

- 회사의 자산은 회사의 업무상 정해진 용도로만 사용되어야 하며, 회사의 IT장비를 이용하여 주식거래, 도박, 음란물 다운로드 등의 불법행위를 절대 해서는 안된다.

- 부동산, 차량 운반구, 기계설비 등의 유형자산은 기본이고, 정보,기술,특허,상표권,문서저작물의 무형자산도 적극적으로 보호,관리한다.

- 임직원이 복무기간 중에 획득한 정보,기술적노하우 등 업무관련한 모든 정보들은 기본적으로 회사의 지식재산이므로 외부로 유출해서는 안된다.

- 인력채용 및 인력이동시 경쟁사 또는 회사의 영업비밀이나 지적재산권이 침해되지 않도록 입/퇴사 절차를 검증해야 한다.

5) 정보 유출 방지

- 회사에서 제공되는 모든 IT장비들은 업무 목적으로만 사용해야 하며, 업무 외의 용도로 사용할 경우 반드시 정보보호부서의 승인을 받으며, 방화벽, 보안S/W 등의 업데이트 등을 수시로 확인하며, 반드시 정품 소프트웨어만을 사용한다.

- 이동식저장장치, 이메일, 개인SNS 등을 이용하여 회사 주요 정보가 유출되지 않도록 수시로 확인하고 관리해야 한다.

- 임직원은 퇴사 또는 이직시 개인용통신 장비 등에 있는 업무 관련 Data를 반드시 삭제하고 관리자는 무단유출을 방지하며, 반드시 외부반출이 필요한 경우 정보관리부서에 승인을 받는다.

(3) 협력회사에 대한 자세

씨앤씨인터내셔널의 임직원은 협력회사와의 거래에 있어서, 공정거래 법령을 철저히 준수하고, 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 공정한 상생의 문화를 함께 만들어 나가야 한다.

1) 투명한 거래

-협력사의 선정은 공정하고 합리적인 기준을 적용하여 사업목적에 적합한 협력업체를 선정하고, 동일한 기준으로 이행 과정 및 품질 등을 평가하여 이를 해당 협력업체에게 전달한다.

-모든 거래를 투명하게 반영하기 위해 사실대로 정확하게 문서를 작성, 문서의 보존 및 폐기화 관련하여 법규와 회사규정을 준수해야 한다.

-모든 거래는 동등한 위치에서 공정하게 이루어지도록 하며, 거래상 우월한 지위를 이용한 어떠한 부당행위도 하지 않는다.

2) 공정한 자유경쟁 체제

-공정한 거래질서를 유지하고 경쟁사와는 선의의 경쟁을 통해 시장의 발전을 추구합니다.

-공정거래 위법 행위시, 개인과 회사가 법적처벌을 받을 수 있음을 인지하고, 회사의 명성에 영향을 끼치는 위법행위는 절대 하지 않는다.

3) 이해관계 상충의 회피

-모든 임직원은 회사의 이익을 우선으로 해야 하며 사적인 이해관계나 개인의 금전적인 이익이 회사의 이익과 충돌하는 상황을 피하도록 해야 한다.

-이해관계자에게 금품 등을 제공해서는 안되며, 이해관계자가 금품 등을 제공할 때에는 정중하게 거절한다.

-거래처 및 협력업체들이 회사 일과 관련하여 허용되지 않는 금품등을 수수하지 못하도록 하며, 계약서상 명시 등을 통해 부패방지 준수를 요구한다.

(4) 주주 및 투자자에 대한 자세

1) 경영정보의 공개

- 중장기적으로 안정적인 이익을 제공할 수 있도록 주주가치 제고를 위해 최선을 다한다.

- 재무제표 등의 공시자료는 제반법규 및 회계기준에 의거하여 작성하며, 관련 법령에 따라 적극적으로 공시할 수 있도록 한다.

- 효과적이 내부통제시스템을 구축하여 회계의 건정성이 제고 될 수 있도록 최선을 다한다.

2) 투명한 회계정보

- 내부회계관리제도에 의하여 회계정보를 작성하여야 하며, 절대로 위조,변조,훼손 및 파기해서는 안되며, 모든 회계기록은 실재거래를 기록하며, 왜곡된 기록을 남겨서는 안된다.

- 최신의 공인된 회계기준에 근거하여, 작성하고 관리하여야 한다.

3) 내부정보 불법 이용 금지

- 업무에 관련된 모든 정보를 보호해야 하며, 특히 내부정보의 경우, 개인적인 이용 및 타인에게 제공하는 행위 모두 불법이므로 금지한다.

- 회사를 퇴직하거나 이직을 한 후에도 재직기간 동안 알게 된 내부정보를 이용한 주식거래는 금지되므로 내부정보를 부당하게 이용하지 않는다.

- 경영실적, 인수 합병, 신제품 개발, 투자 정보 등에 대한 중요한 내부정보는 유출되지 않도록 해야 한다.

(5) 사회에 대한 책임

회사는 기업시민으로서 지역사회의 법규 및 사회적 가치관을 존중하며, 다양한 사회공헌 활동을 등을 통해 사회적 책임을 다하며, 회사의 이익과 사회적 가치가 상충될 때는 사회적 가치를 우선적으로 고려한다.

1) 환경보호

- 환경 친화적이고 경제적인 생산,물류 등의 프로세스를 갖출 수 있도록 해야 한다.

- 회사가 추구하는 사업이 환경에 어떤 영향을 주는지 항상 우선시 하고 지속적으로 환경을 보호하기 위해 노력해야 한다.

2) 사회 발전과 인권 존중

- 사업을 영위하고 있는 회사가 지역사회의 복지,문화,예술 등 분야에 적극적으로 동참할 수 있도록 하여 지역사회 구성원으로서의 활동을 할 수 있도록 해야 한다.

- 회사 임직원, 그리고 관련된 거래처, 협력업체 등의 이해관계자에게 회사와 관련되는 사회공헌 활동에 물품 또는 금전을 기부하도록 강요하지 않는다.

- 고객, 협력사, 임직원 등 다양한 이해관계자에 대해 인종,종교,지역,성,신체적 조건 등의 어떠한 이유로도 차별하거나 편견을 갖지 않는다.

- 회사가 영위하는 모든 사업장에서 강제노동,임금착취 및 아동 노동을 용납하지 않으며, 만 18세미만의 미성년자는 채용을 금지한다.

3) 정치적 중립성 유지

- 회사는 정치적 중립을 추구하며, 국내/외 정치에 직접 또는 간접적으로 관여하지 않고 사업장내 어떠한 정치적인 활동도 허용하지 않는다.
- 회사 및 임직원도 선거 후보자, 정당, 정치단체 등에게 불법적인 정치 기부금 또는 편의를 제공하지 않는다.
- 임직원 개인의 정치활동을 수행할 목적으로 업무시간이나 회사의 자산을 이용해서는 안되며, 회사의 업무 공간을 정치활동의 장소로 사용해서는 안된다.